



Compartimentul Resurse Umane

Nr.18565 din 30.09.2022

PROCES – VERBAL

Incheiat astăzi 30.09.2022, ora 12⁰⁰ privind afișarea conform art.33 din Legea-cadru 153/2017, a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Ilfov, stabilite conform Hotărârii Consiliului Județean Ilfov nr.78/31.07.2017 și a Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Prezentul proces - verbal se încheie în două exemplare originale.

Director Executiv,
Mihaela Mariana Mantu



Compartimentul Resurse Umane,
Ana-Maria Preda



**DIRECȚIA JUDEȚEANĂ
DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR
ILFOV**

Cod operator 1901

Compartimentul Resurse Umane
Nr.18565 din 30.09.2022

SITUAȚIA

la 30 SEPTEMBRIE 2022 a tuturor funcțiilor din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Ilfov ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, și H.C.J.ILFOV nr.78/2017 privind stabilirea salariilor de bază.

I.Funcții de conducere

Nr.crt	Funcția	Coefficient	Salariu de bază(coeficient*2550lei-salariul de bază minim brut pe țară) H.G. nr. 1071/2021 art.1	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile	Valoarea anuală a vouchereilor de vacanță care s-au acordat pentru o perioadă lucrată de un an	Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă de un an	Alte drepturi în bani și/sau în natură
A.	Funcții publice de conducere			Condiții vătămătoare			
1.	Director executiv	6,000	15.300	15%	1.450	4.164	0
2.	Șef serviciu	5,624	14.341	15%	1.450	4.164	0
3.	Șef serviciu	5,624	14.341	15%	1.450	4.164	0
4.	Șef serviciu	5,624	14.341	15%	1.450	4.164	0

II. Funcții de execuție

Nr.crt	Funcția	Grad/ Treaptă profesională	Coeficient	Gradație/procent/salariu de bază (Salariu de bază=coeficient* 2550 salariul de bază minim brut pe țară* procent gradație)						Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile	Total salariu lunar brut	Valoarea anuală a voucherelelor de vacanță care s-au acordat pentru o perioadă lucrată de un an	Valoare anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă de un an	Alte drepturi în bani și/sau în natură
				0	1	2	3	4	5					
A. Funcții publice de execuție														
1.	Consilier juridic/achiziții publice/inspector	superior	3,448	-	-	-	-	-	10.948	15%	12.590	1.450	4.164	0
2.		superior	3,448	-	-	-	-	-	10.948	15%	12.590	1.450	4.164	0
3.		superior	3,448	-	-	-	-	-	10.948	15%	12.590	1.450	4.164	0
4.		superior	3,448	-	-	-	-	-	10.948	15%	12.590	1.450	4.164	0
5.		superior	3,448	-	-	-	-	-	10.948	15%	12.590	1.450	4.164	0
6.		superior	3,448	-	-	-	-	-	12.043	Spor cfp 10% din salariul bază, cf. art. 15/Legea nr. 153/2017 15% condiții vătămătoare	13.849	1.450	4.164	0
7.		superior	3,448	-	-	-	-	-	12.043	Spor cfp 10% din salariul bază, cf. art. 15/Legea nr. 153/2017 15% condiții vătămătoare	13.849	1.450	4.164	0
8.		superior	3,448	-	-	-	-	10.681	-	15%	12.283	1.450	4.164	0
9.		superior	3,448	-	-	-	10.420	-	-	15%	11.983	1.450	4.164	0
10.		superior	3,448	-	-	-	10.420	-	-	15%	11.983	1.450	4.164	0
11.		principal	2,694	-	-	-	8.142	-	-	15%	9.363	1.450	4.164	0
12.		principal	2,694	-	-	-	-	-	8.555	15% condiții vătămătoare, 15% spor handicap accentuat	11.121	1.450	4.164	0
B. Funcții contractuale de execuție														
1.	Inspector de specialitate	IA	2,413	-	-	-	-	-	7.661	15%	8.810	1.450	4.164	0

Compartimentul Resurse Umane,

Ana-Maria Preda




DIRECTOR EXECUTIV,

MIHAELA-MARIANA MANTU